



Refuerzo del compromiso con la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad

Murcia, 29 de abril de 2026.- Aguas de Murcia refuerza su compromiso con la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad gracias al convenio firmado entre la empresa municipal, Fundación ONCE e Inserta Empleo, entidad cofinanciada por la Unión Europea, con el objetivo de promover la igualdad de oportunidades y la no discriminación en el ámbito sociolaboral.

Así, la Directora General de Aguas de Murcia, Inmaculada Serrano, el concejal de Planificación Urbanística, Huerta y Medio Ambiente, Antonio Navarro, y la secretaria general de Fundación ONCE e Inserta Empleo, Virginia Carcedo, han asistido a la firma de este acuerdo que establece un marco general de colaboración para impulsar acciones dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad, a través de programas de formación, asesoramiento y sensibilización, así como el desarrollo de iniciativas relacionadas con la gestión sostenible y la preservación de los recursos.

En este sentido, la directora de Aguas de Murcia, Inmaculada Serrano, ha señalado que "ambas entidades consideran fundamental aunar esfuerzos para promover y defender los derechos de las personas con discapacidad, trabajando para lograr la igualdad de oportunidades y la no discriminación sociolaboral".

Así mismo el concejal Navarro ha destacado que "la colaboración entre administraciones, empresas y entidades sociales es clave para impulsar políticas eficaces de inclusión. Este convenio demuestra que, trabajando de forma conjunta, somos capaces de generar oportunidades reales de empleo para las personas con discapacidad, avanzando hacia una Murcia más justa, accesible e igualitaria"

Por su parte, la secretaria general de Fundación ONCE, Virginia Carcedo, ha dicho que "este convenio establece un marco muy amplio de colaboración en el ámbito del empleo de las

personas con discapacidad, que no se limita únicamente al fomento de su contratación, sino también a la implementación de medidas de accesibilidad, tanto en el acceso físico al puesto de trabajo como en el ámbito de las nuevas tecnologías".

La iniciativa se enmarca en la Alianza Social del Agua de Aguas de Murcia, cuyo decálogo de Responsabilidad Social Corporativa pone el foco en la colaboración con entidades que promuevan la inclusión social, el empleo, la formación y la accesibilidad universal.

Asimismo, Inserta Empleo aportará su experiencia en programas de formación, empleo y consultoría para favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad, contribuyendo al desarrollo de proyectos que fomenten la Responsabilidad Social Corporativa más Discapacidad (RSC+D).

Las acciones derivadas de este convenio están alineadas con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente en ámbitos como la educación y formación, la igualdad de género, el empleo, la reducción de desigualdades y el desarrollo sostenible, así como en el impulso de alianzas para alcanzar estos objetivos.

Entre las principales líneas de actuación destaca el impulso de la accesibilidad universal en espacios físicos, virtuales y servicios, con especial atención a la accesibilidad tecnológica, así como el desarrollo de acciones formativas, tanto teóricas como prácticas, orientadas a la inclusión sociolaboral.

Además, el acuerdo permitirá la puesta en marcha de otras iniciativas relacionadas con el empleo y la discapacidad, como la participación en ferias, jornadas y seminarios, reforzando así el compromiso de Aguas de Murcia con una sociedad más inclusiva, justa y cohesionada.

www.emuasa.es